

契約情報の公表について(随意契約)

工事の名称、場所及び期間又は物品役務等の名称及び数量	契約担当役等の氏名及びその所属の所在地	契約を締結した日	契約の相手方の商号又は名称及び住所	契約の相手方の法人番号	随意契約によることとした理由(企画競争又は公募)	予定価格(円)	契約金額(円)	落札率(%)	公益法人の場合					備考
									再就職の役員の数(機構)	再就職の役員の数(国)	公益法人の区分	国又は都道府県所管の区分	応募者数	
事務所賃貸借(地域業務第二部)	契約担当役 吉徳光男 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月1日	日本郵政不動産株式会社 東京都千代田区大手町2-3-1	4010001190793	会計規程第25条第1項第3号 すでに当該場所を事務所として利用しており、移転による作業負担、費用及び情報リスク管理を勘案すると、当該場所において業務を安定的に継続して実施する必要があることから、同社と随意契約したものである。	契約当事者間の約定により非公表	契約当事者間の約定により非公表	---	—	—	—	—	—	
事務所清掃・設備点検業務(地域業務第二部)	契約担当役 吉徳光男 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月1日	JPビルマネジメント株式会社 東京都千代田区丸の内2-7-2	8010401093114	会計規程第25条第1項第3号 契約相手方がビル全体の清掃を行うこととされているため随意契約したものである。	6,024,744	6,024,744	100.00%	—	—	—	—	—	
事務所駐車場賃貸借(地域業務第二部)	契約担当役 吉徳光男 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月1日	日本郵政不動産株式会社 東京都千代田区大手町2-3-1	4010001190793	会計規程第25条第1項第3号 事務所と同一ビル内の駐車場を利用するためには、当該事務所賃貸主と契約する必要があるため、同社と随意契約したものである。	1,848,000	1,848,000	100.00%	—	—	—	—	—	
2023年度新卒採用学生向け【マイナビ「日本のリーディングカンパニー」】への広告掲載、就職情報サイト(ナビサイト)の作成及びバーナー広告掲載に係る業務	契約担当役 吉徳光男 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月4日	株式会社マイナビ 東京都千代田区一ツ橋1-1-1	3010001029968	会計規程第25条第1項第4号 本件は、同社が専任で取り扱っているため、随意契約したものである。	13,915,000	13,915,000	100.00%	—	—	—	—	—	
中日新聞春の防災特集「暮らし見える化」への広告作成及び新聞掲載(東海支店)	契約担当役 吉徳光男 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月12日	株式会社アイ・アンド・キュー・アド・バイジング 愛知県名古屋市中区栄3-17-15	5180001015859	会計規程第25条第1項第4号 防災への備えの重要性について本特集記事広告を通じ、東海三県に広く啓蒙を図るため、当該特集に広告を掲載したものの。当該広告枠の唯一の提供元である代理店の同社と随意契約を行ったものである。	2,805,000	2,805,000	100.00%	—	—	—	—	—	
引受並びに募集取扱契約(一般担保第336回住宅金融支援機構債券)	理事長 毛利信二 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月14日	大和証券株式会社 東京都千代田区丸の内1-9-1 野村證券株式会社 東京都中央区日本橋1-13-1 三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社 東京都千代田区大手町1-9-2 パークレイズ証券株式会社 東京都港区六本木6-10-1	9010001063235 6010001074037 4010001129098 4010401086856	(企画競争) 会計規程第25条第1項第6号 本件は、機構の一般担保付債券という商品性を踏まえ、起債運営能力、販売能力、起債運営に関する提案能力等を考慮した企画競争方式(令和2年12月11日公示)による評価を行って主幹事候補証券会社を選定し、評価点の順位に応じ分類した上で、起債スケジュール・見込額をもとに順次指名して、契約する必要がある。 本業務について、企画競争手続により契約相手方を選定し、随意契約したものである。	24750000	24750000	100.00%	—	—	—	—	—	
引受並びに募集取扱契約(一般担保第337回住宅金融支援機構債券)	理事長 毛利信二 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月14日	大和証券株式会社 東京都千代田区丸の内1-9-1 野村證券株式会社 東京都中央区日本橋1-13-1 三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社 東京都千代田区大手町1-9-2	9010001063235 6010001074037 4010001129098	(企画競争) 会計規程第25条第1項第6号 本件は、機構の一般担保付債券という商品性を踏まえ、起債運営能力、販売能力、起債運営に関する提案能力等を考慮した企画競争方式(令和2年12月11日公示)による評価を行って主幹事候補証券会社を選定し、評価点の順位に応じ分類した上で、起債スケジュール・見込額をもとに順次指名して、契約する必要がある。 本業務について、企画競争手続により契約相手方を選定し、随意契約したものである。	33000000	33000000	100.00%	—	—	—	—	—	
引受並びに募集取扱契約(一般担保第338回住宅金融支援機構債券)	理事長 毛利信二 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月14日	大和証券株式会社 東京都千代田区丸の内1-9-1 野村證券株式会社 東京都中央区日本橋1-13-1 三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社 東京都千代田区大手町1-9-2	9010001063235 6010001074037 4010001129098	(企画競争) 会計規程第25条第1項第6号 本件は、機構の一般担保付債券という商品性を踏まえ、起債運営能力、販売能力、起債運営に関する提案能力等を考慮した企画競争方式(令和2年12月11日公示)による評価を行って主幹事候補証券会社を選定し、評価点の順位に応じ分類した上で、起債スケジュール・見込額をもとに順次指名して、契約する必要がある。 本業務について、企画競争手続により契約相手方を選定し、随意契約したものである。	57750000	57750000	100.00%	—	—	—	—	—	

工事の名称、場所及び 期間又は物品役務等の 名称及び数量	契約担当役等の氏名及び その所属の所在地	契約を締 結した日	契約の相手方の商号 又は名称及び住所	契約の相手方の 法人番号	随意契約によることとした理由(企画競争又は公募)	予定価格 (円)	契約金額 (円)	落札率 (%)	公益法人の場合					備考
									再就職 の役員 の数 (機構)	再就職 の役員 の数 (国)	公益 法人 の 区分	国又は 都道府 県所管 の区分	応募 者数	
引受並びに募集取扱契約 (一般担保第339回住宅金 融支援機構債券)	理事長 毛利信二 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月14日	大和証券株式会社 東京都千代田区丸の内1- 9-1 野村證券株式会社 東京都中央区日本橋1-13- 1 三菱UFJモルガン・スタン レー証券株式会社 東京都千代田区大手町1- 9-2	9010001063235 6010001074037 4010001129098	(企画競争) 会計規程第25条第1項第6号 本件は、機構の一般担保付債券という商品性を踏まえ、起債運営能 力、販売能力、起債運営に関する提案能力等を考慮した企画競争方 式(令和2年12月11日公示)による評価を行って主幹事候補証券会社 を選定し、評価点の順位に応じ分類した上で、起債スケジュール・見 込額をもとに順次指名して、契約する必要がある。 本業務について、企画競争手続により契約相手方を選定し、随意契 約したものである。	44000000	44000000	100.00%	—	—	—	—	—	
引受並びに募集取扱契約 (貸付債権担保第177回住 宅金融支援機構債券)	理事長 毛利信二 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月21日	野村證券株式会社 東京都中央区日本橋1-13- 1 大和証券株式会社 東京都千代田区丸の内1- 9-1 みずほ証券株式会社 東京都千代田区大手町1- 5-1	6010001074037 9010001063235 7010001008687	(企画競争) 会計規程第25条第1項第6号 本件は、貸付債権担保住宅金融支援機構債券の特殊な商品性を踏 まえ、起債運営能力、販売能力、市場発展に向けた取組、起債運営 に関する提案能力等を考慮した企画競争方式(令和元年12月6日公 示)による評価を行って主幹事候補証券会社を選定し、評価点の順位 に応じ分類した上で、起債スケジュール・見込額をもとに順次指名し て、契約する必要がある。 本業務について、企画競争手続により契約相手方を選定し、随意契 約したものである。	440701250	440701250	100.00%	—	—	—	—	—	
令和4年度新卒採用職員 導入研修、新卒採用職員 フォロー研修及び特別指導 員研修	契約担当役 吉徳光男 東京都文京区後楽1-4-10	令和4年1月26日	株式会社日本能率協会マ ネジメントセンター 東京都中央区日本橋2-7-1	6010401023056	(企画競争) 会計規程第25条第1項第6号 本件は、新卒採用職員に対し、入構時に社会人としての基本的行動 や基礎的ビジネススキルを習得させ(導入研修)、また入構半年後に 上半期の業務行動を振り返り、後期の業務行動を深化させる(フォ ロー研修)こと、及び特別指導員が役割の理解、課題の共有等を行 い、新卒採用職員の個性に合わせた指導・育成ができるようにする (特別指導員研修)ことを目的として研修を行う業務である。 本業務について、企画競争手続により契約相手方を選定し、同社と随 意契約したものである。	9,431,400	6,410,184	67.97%	—	—	—	—	—	

(注)
会計規程第30条の2に基づく公表である。